

**PRUEBAS LIBRES “TÉCNICO DE EMERGENCIAS SANITARIAS”. (Resolución 208/2023)**  
**FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL (0062)**

- 1. Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), ¿cómo se define la salud?:**
  - a) Un estado de bienestar o de equilibrio.
  - b) Una mezcla de salud física y mental.
  - c) La adecuada adaptación e integración de las dimensiones físicas, mental, social, espiritual y emocional.
  - d) El estado de bienestar físico, mental y social y no solamente la ausencia de enfermedad.
  
- 2. Teniendo en cuenta la diferenciación entre: Factor de riesgo, riesgo y daño derivado del trabajo, ante la siguiente situación, señala la opción correcta:**  
***“una trabajadora ha ingresado en el hospital debido a una rotura de muñeca. Se ha caído al tropezar con objetos que estaban sin recoger en el suelo del taller de su empresa.”***
  - a) Factor de riesgo (rotura de muñeca), riesgo (caída), daño (objetos sin recoger).
  - b) Factor de riesgo (tropezar), riesgo (rotura de muñeca), daño (caída).
  - c) Factor de riesgo (caída), riesgo (rotura de muñeca), daño (objetos sin recoger).
  - d) Factor de riesgo (objetos sin recoger), riesgo (caída), daño (rotura de muñeca).
  
- 3. ¿Quién es responsable de notificar y registrar las enfermedades profesionales?**
  - a) El trabajador afectado.
  - b) La empresa donde ocurrió el accidente.
  - c) La mutua.
  - d) El médico de cabecera
  
- 4. ¿Cuál es la consecuencia principal de la exposición de los trabajadores a agentes contaminantes en el ambiente laboral?**
  - a) Accidentes de trabajo.
  - b) Enfermedades profesionales.
  - c) Daños psicosociales.
  - d) Fatiga y trastornos musculares.
  
- 5. ¿Qué especialidad preventiva trata de evitar los accidentes de trabajo?**
  - a) La seguridad en el trabajo.
  - b) La higiene industrial.
  - c) La ergonomía.
  - d) La medicina preventiva.

**6. Un riesgo laboral es:**

- a) Cualquier característica del trabajo que pueda influir en que aparezca un accidente.
- b) La posibilidad de sufrir un daño como trabajador.
- c) Un peligro grave e inminente para el trabajador.
- d) Cualquier acontecimiento no previsto que interrumpa la actividad

**7. ¿Cómo se denomina al conjunto de medidas adoptadas por una empresa para evitar o disminuir los riesgos laborales?**

- a) Las condiciones de seguridad.
- b) Las condiciones medioambientales.
- c) La prevención de riesgos laborales.
- d) La legislación en prevención.

**8. ¿Cuál de las siguientes opciones no se considera una medida de protección colectiva:**

- a) Las barandillas y redes de seguridad.
- b) La ventilación general o bien focalizada.
- c) Resguardo de las maquinas.
- d) Fajas y cinturones antivibraciones.

**9. ¿Qué situación puede darse en el trabajador cuando tiene grandes expectativas sobre su posición profesional en la empresa y éstas no se cumplen?**

- a) Insatisfacción laboral.
- b) Fatiga laboral.
- c) Envejecimiento prematuro.
- d) Riesgo físico.

**10. De los siguientes daños, ¿Cuál es el que suele ser causado por uno de los agentes físicos presentes en el entorno laboral?**

- a) Daños psicológicos.
- b) Caídas.
- c) Golpes y atrapamientos.
- d) Sordera.

**11. ¿Qué tipo de riesgos se abordan específicamente en relación con los agentes físicos que están presentes en el entorno laboral?**

- a) Riesgos psicosociales.
- b) Riesgos relacionados con la organización del trabajo.
- c) Riesgos asociados con el ruido, las vibraciones y la iluminación.
- d) Riesgos asociados a la carga física.

**12. Según los principios de prevención ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?**

- a) Hay que adaptar la persona al trabajo.
- b) Se deben adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva.
- c) Se deben combatir los riesgos preferiblemente en el lugar de transmisión.
- d) Se debe sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún peligro.

**13. Un empresario que tiene 8 trabajadores a su cargo, tiene que decidir una modalidad de organización de la prevención. Elige la información correcta:**

- a) No puede asumirla el propio empresario, ya que tiene más de 6 trabajadores.
- b) Podrá asumirla el propio empresario, pero no podrá encargarse de la vigilancia a la salud, que deberá subcontratar con otra entidad.
- c) Podrá asumirla el propio empresario, gestionando todas las actividades de la prevención de riesgos.
- d) Podrá asumirla el propio empresario si tuviese el máster en prevención de riesgos laborales.

**14. Una de las modalidades para organizar la prevención en la empresa... (Finaliza la frase con la opción correcta)**

- a) Es contratar un servicio de prevención ajeno.
- b) Es nombrar a un delegado de personal.
- c) Es establecer un comité de seguridad y salud.
- d) Es mediante un recurso preventivo.

**15. Cuando han fallado las medidas de prevención y se produce el fuego, son necesarias las medidas de protección. ¿Cuál de las siguientes medidas de protección es adecuada ante un incendio?**

- a) Si la ropa arde, no correr, cubrirse la cara, tirarse al suelo y rodar.
- b) Si el fuego o el humo nos atrapa, encerrarse en un lugar lo más alto posible.
- c) Si te encuentras con una nube de humo, salir andando e intentar subir al piso superior.
- d) Todas las anteriores afirmaciones son correctas.

**16. El combustible es:**

- a) La materia que arde, que puede ser sólida, líquida o gaseosa.
- b) El oxígeno que se encuentra en el aire.
- c) Una energía de activación o foco de calor.
- d) La reacción en cadena.

**17. PAS son unas siglas que en primeros auxilios significan:**

- a) Proteger, auxiliar y socorrer.
- b) Prevenir, avisar y socorrer.
- c) Proteger, avisar y suponer.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

**18. ¿Qué indica el color rojo en el triaje?**

- a) Que son los primeros en atenderse, ya que su vida peligras.
- b) Que requieren cuidados, pero su vida no peligras.
- c) Son pacientes que pueden andar o caminar, tienen heridas leves.
- d) Son pacientes que no tienen posibilidad de sobrevivir.

**19. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es verdadera respecto al botiquín de primeros auxilios?**

- a) Es obligatorio en empresas de más de 50 trabajadores.
- b) Es obligatorio en empresas de más de 25 trabajadores que exista peligro.
- c) Todas las empresas deberán tener un botiquín portátil.
- d) Todas son correctas.

**20. Un conato de emergencia es:**

- a) Un accidente que necesita de medios exteriores como los bomberos para ser controlado.
- b) Un accidente que para ser controlado necesita usar los medios humanos y los equipos de todo el edificio.
- c) Un accidente que puede ser controlado de forma sencilla por el personal de empresa.
- d) Ninguna es correcta.

**21. ¿Cuál de las siguientes opciones describe una situación que constituye una relación laboral especial?**

- a) Un agente comercial que corre con el riesgo y ventura de la operación comercial que realice.
- b) Médico residente.
- c) Un bombero.
- d) Una fisioterapeuta autónoma que gestiona su propio centro de terapias.

- 22. La empresa Mercadona le ofrece a uno de sus trabajadores renunciar a su descanso semanal, durante seis meses, a cambio de ser el único trabajador en no ser despedido. ¿Es posible?**
- a) No, por el principio de irrenunciabilidad de los derechos.
  - b) No, por el principio de norma mínima.
  - c) Sí, es posible por el poder de dirección.
  - d) No, por el principio de condición más beneficiosa.
- 23. El Convenio Colectivo de la empresa de Ana estipula que los trabajadores de su categoría tienen derecho a un plus de convenio de 250€. Sin embargo, Ana recibe 350€ por este concepto según su contrato. ¿Qué principio legal justifica que Ana reciba una cantidad superior a la establecida en el Convenio Colectivo?**
- a) Principio de condición más beneficiosa.
  - b) Principio "*indubio pro operario*".
  - c) Principio de la norma mínima.
  - d) Principio de jerarquía normativa.
- 24. ¿Qué principio de aplicación del derecho laboral establece que en caso de duda en la interpretación de la ley se debe favorecer al trabajador?**
- a) Principio de jerarquía normativa.
  - b) Principio de condición más beneficiosa.
  - c) Principio de irrenunciabilidad de derechos.
  - d) Principio de "*indubio pro operario*".
- 25. ¿Cuál de las siguientes personas NO cumple con los requisitos legales para firmar un contrato de trabajo?**
- a) Tania, de 16 años, emancipada por matrimonio.
  - b) Aitor, 17 años, cuenta con la autorización de sus padres.
  - c) Hugo, de 15 años, va a ser contratado en un restaurante como camarero.
  - d) Miren, de 12 años, va a ser contratada como actriz y cuenta con el visto bueno de la autoridad laboral.
- 26. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta en relación con la vigilancia por cámaras en el lugar de trabajo?**
- a) Las cámaras irán desprovistas de imagen, solo se podrá grabar audio.
  - b) Se podrá grabar los lugares de trabajo y los comedores u otras zonas de descanso, pero no los vestuarios.
  - c) Los trabajadores pueden ser no informados.
  - d) Todas son incorrectas.

**27. En el contrato para la obtención de la práctica profesional:**

- a) La duración mínima será de 3 meses y máxima 2 años.
- b) La edad debe ser menor de 30 años.
- c) El trabajador en práctica ganará el primer año el 60% y el segundo año el 80% del salario del grupo profesional.
- d) Ninguna es correcta.

**28. Sobre el contrato de circunstancias de la producción, elige la afirmación correcta:**

- a) Si es debido a un incremento previsible, la duración máxima es de 90 días naturales al año.
- b) Si es debido a un incremento previsible, la duración máxima es de 6 meses ampliable a 1 año por convenio colectivo.
- c) Si es debido a un incremento imprevisible, la duración máxima es de 90 días naturales al año.
- d) Al finalizar el contrato tiene derecho a una indemnización de 20 días por año trabajado

**29. La duración del contrato de formación en alternancia es:**

- a) Mínima de 3 meses y máxima de 1 año.
- b) Mínima de 6 meses y máxima de 1 año.
- c) Mínima de 3 meses y máxima de 2 años.
- d) Mínima de 6 meses y máxima de 2 años.

**30. La empresa Román S.L., dedicada a organizar eventos deportivos, ha sido contratada para gestionar un gran evento que durará 2 meses. La empresa necesita aumentar su personal temporalmente para este proyecto. ¿Qué tipo de contrato sería el más adecuado para contratar a los trabajadores necesarios?**

- a) Contrato fijo discontinuo.
- b) Contrato por circunstancias de la producción.
- c) Contrato para la obtención de la práctica profesional.
- d) Contrato de formación en alternancia.

**31. ¿Cuáles de los siguientes derechos tiene una persona contratada por una Empresa de Trabajo Temporal (ETT) en relación con la empresa usuaria?**

- a) Derecho a acudir a los representantes de los trabajadores de la empresa usuaria.
- b) Derecho a usar las instalaciones de la empresa usuaria como cualquier trabajador.
- c) Derecho a ser informado acerca de los riesgos laborales específicos del puesto de trabajo.
- d) Todas son correctas.

**32. Respecto al contrato de sustitución, selecciona la afirmación correcta:**

- a) La persona contratada puede comenzar a trabajar hasta un mes antes de la ausencia del titular para recibir formación en el puesto de trabajo.
- b) El trabajador contratado tiene derecho a una indemnización de 12 días de salario por cada año de servicio al finalizar el contrato
- c) Su duración será hasta que se reincorpore el trabajador sustituido que tiene reservado el puesto de trabajo.
- d) Todas son correctas.

**33. Según se establece en el Estatuto de los Trabajadores, la duración máxima del periodo de prueba para un Técnico de Grado Superior que firme un contrato para la obtención de la práctica profesional es de:**

- a) Un mes.
- b) Dos meses.
- c) No hay periodo de prueba.
- d) 1 mes para titulados de grado medio y 2 meses para los de superior.

**34. Salvo que se establezca en el convenio colectivo o acuerdo entre los representantes de los trabajadores y respetando en todo caso el descanso semanal, el número de horas ordinarias de trabajo efectivo no podrá ser superior a:**

- a) 7 horas al día
- b) 8 horas al día
- c) 9 horas al día
- d) Depende de lo que se pacte con la empresa

**35. ¿Entre qué horas se define el horario nocturno según la normativa laboral?**

- a) Las 21:00h y las 05:00h
- b) Las 22:00h y las 06:00h
- c) Las 23:00h y las 7:00h
- d) Las 00:00h y las 08:00h

**36. ¿Cuál es el límite máximo de horas extraordinarias que un empleado puede realizar anualmente, excepto en casos de necesidad para reparar daños extraordinarios o urgentes?**

- a) 100 horas al año.
- b) 50 horas al año.
- c) 80 horas al año.
- d) 70 horas al año.

**37. ¿Cuál será el descanso semanal mínimo para los trabajadores menores de 18 años?**

- a) Un día completo.
- b) Dos días ininterrumpidos.
- c) Día y medio ininterrumpido.
- d) Tres días ininterrumpidos.

**38. Raquel trabaja de lunes a viernes con jornada partida. ¿Cuál es el descanso al que tiene derecho desde que finaliza una jornada hasta el comienzo de la siguiente?**

- a) 10 horas.
- b) 12 horas.
- c) 8 horas.
- d) 9 horas.

**39. Respecto a las vacaciones, señala la opción correcta:**

- a) Los trabajadores deben conocer sus fechas de vacaciones en los dos primeros meses del año.
- b) Las empresas no deben elaborar un calendario laboral, ya que éste lo aprueba la Administración todos los años, y es el mismo para todas las empresas.
- c) No se pueden compensar con dinero, salvo que el contrato finalice y queden vacaciones pendientes de disfrutar.
- d) Se tiene derecho a un mínimo de 30 días laborales de vacaciones por año.

**40. Respecto a los permisos retribuidos, selecciona la afirmación correcta:**

- a) En caso de matrimonio o pareja estable, la persona trabajadora tiene derecho a 15 días naturales de permiso retribuido.
- b) Para la realización de técnicas prenatales o de preparación al parto, la persona trabajadora tendrá derecho a ausentarse un día para su realización.
- c) En caso de traslado del domicilio habitual, la persona trabajadora tendrá derecho a 2 días laborales de permiso retribuido.
- d) Todas son correctas.

**41. El SMI (Salario Mínimo Interprofesional) para el año 2024, en 14 pagas, es de:**

- a) 1.134 € mensuales.
- b) 1.323€ mensuales
- c) 1.080 € mensuales.
- d) 1.000 € mensuales.



- 42. Acerca del Salario Mínimo Interprofesional (SMI), selecciona la afirmación correcta:**
- a) Varía según cada sector o actividad profesional.
  - b) Representa el salario base mínimo que recibe una persona trabajadora por trabajar a jornada completa.
  - c) Se fija en los convenios colectivos o contrato de trabajo.
  - d) Se modifica automáticamente cuando hay elecciones y se cambia de Gobierno.
- 43. ¿A qué hace referencia el término 'total devengado' en el contexto salarial?:**
- a) Salario líquido,
  - b) Salario en especie.
  - c) Salario neto.
  - d) Salario bruto.
- 44. ¿Cuál es el objetivo principal del salario mínimo interprofesional?**
- a) Garantizar el salario máximo posible.
  - b) Establecer un salario uniforme para todas las profesiones.
  - c) Garantizar un nivel mínimo de ingresos para todos los trabajadores.
  - d) Limitar la cantidad de empleados que puede contratar una empresa.
- 45. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta respecto a la deducción por el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF)?:**
- a) Todos los trabajadores que reciban el mismo salario en una empresa deben tener el mismo porcentaje de retención de IRPF.
  - b) El porcentaje de retención depende de la situación y características personales de cada trabajador.
  - c) No se puede retener más de un 20% a ningún trabajador.
  - d) La deducción por IRPF solo se aplica a los trabajadores que ganan al menos el Salario Mínimo Interprofesional (SMI).
- 46. Indica cuáles de las siguientes opciones se consideran salario en especie:**
- a) Paga de beneficios.
  - b) Utilización de una vivienda propiedad de la empresa.
  - c) Plus de peligrosidad.
  - d) La respuesta A y la B son correctas.

- 47. Indica cuál de los siguientes no es un complemento salarial:**
- a) Nocturnidad.
  - b) Participación en beneficios.
  - c) Gastos de manutención.
  - d) Plus de antigüedad.
- 48. ¿Quién determina si las horas extraordinarias se pagan con dinero o se compensan por descanso?**
- a) El trabajador.
  - b) El convenio colectivo.
  - c) La empresa.
  - d) El Juzgado de lo Social.
- 49. ¿Cuántos festivos al año son retribuidos y no recuperables?**
- a) 10 festivos.
  - b) 12 festivos.
  - c) 14 festivos.
  - d) 16 festivos.
- 50. En un despido disciplinario declarado procedente, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?:**
- a) La persona trabajadora tiene derecho a una indemnización de 20 días por año de servicio.
  - b) La persona trabajadora no tiene derecho a finiquito.
  - c) La persona trabajadora no tiene derecho a indemnización.
  - d) La respuesta b y c son correctas.
- 51. Si una persona deja voluntariamente la empresa en la que trabaja, NO tendrá derecho a:**
- a) Cobrar los días de vacaciones pendientes de disfrutar.
  - b) Recibir la parte proporcional de la paga extra que corresponde hasta la fecha de renuncia.
  - c) Recibir una indemnización por el tiempo trabajado.
  - d) Todas las respuestas son correctas.
- 52. Respecto a la presentación de una demanda por despido:**
- a) Debe presentarse en el plazo de 20 días naturales.
  - b) Debe presentarse después de haberse producido el intento de conciliación.
  - c) Se tramita en el juzgado contencioso administrativo.
  - d) Las partes deben comparecer siempre con un abogado.

- 53. ¿Cuál de las siguientes situaciones es causa de suspensión del contrato de trabajo?:**
- a) El ejercicio de una huelga legal.
  - b) La suspensión de empleo y sueldo por causas disciplinarias.
  - c) La privación de libertad mientras no haya sentencia condenatoria.
  - d) Todas son correctas.
- 54. ¿Cuál de las siguientes situaciones puede llevar a que un despido sea declarado nulo?**
- a) Falta de adaptación a cambios técnicos.
  - b) Despido basado en causas económicas justificadas.
  - c) Despido motivado por el embarazo de una trabajadora.
  - d) Despido justificado por bajo rendimiento del trabajador.
- 55. ¿Qué implica el despido por causas objetivas?**
- a) Ineptitud del trabajador.
  - b) Faltas repetidas e injustificadas de asistencia.
  - c) Embriaguez habitual o toxicomanía que afecte negativamente en el trabajo.
  - d) Todas son correctas.
- 56. ¿Qué significa que un despido sea calificado como improcedente?**
- a) Que se han demostrado las causas alegadas para el despido.
  - b) Que el empresario debe indemnizar al trabajador o readmitirlo.
  - c) Que el despido está basado en la vulneración de los derechos fundamentales.
  - d) Que el despido es legal y justificado.
- 57. ¿Con cuánta antelación debe ser notificado el traslado definitivo de un trabajador?**
- a) 30 días.
  - b) 15 días.
  - c) 10 días.
  - d) 5 días.
- 58. La excedencia por cuidar a un familiar enfermo se puede solicitar para cuidar a un familiar de hasta:**
- a) Primer grado.
  - b) Segundo grado.
  - c) Tercer grado.
  - d) Cuarto grado.

**59. ¿Cuáles de las siguientes se consideran modificaciones sustanciales del contrato de trabajo?**

- a) Cambios en el régimen de trabajo a turnos.
- b) Modificaciones en los horarios.
- c) Cambios en la jornada de trabajo.
- d) Todas las anteriores son correctas.

**60. Un trabajador se presenta a las elecciones municipales y es elegido alcalde de su localidad. El ejercicio del cargo es incompatible con su trabajo ¿Es esta una causa de suspensión del contrato? En caso afirmativo ¿Cuánto durará?**

- a) Este motivo es causa de suspensión del contrato de trabajo y el trabajador pasará a excedencia forzosa por designación y ejercicio de un cargo público. Su duración es lo que duré el cargo público y no computará a efectos de antigüedad.
- b) Este motivo es causa de suspensión del contrato de trabajo y el trabajador pasará a excedencia forzosa por designación y ejercicio de un cargo público. Su duración es lo que duré el cargo público y computará a efectos de antigüedad.
- c) No es causa de suspensión del contrato de trabajo sino de extinción puesto que abandona su puesto de trabajo para ejercer un cargo público y no se sabe la duración exacta de su mandato como alcalde.
- d) Si se suspende el contrato de trabajo por 4 años y no computa para antigüedad.

**61. ¿Cuál es la duración máxima de la excedencia por cuidado de hijos?**

- a) 2 años.
- b) 3 años.
- c) 1 año.
- d) Hasta que el hijo cumpla 6 años.

**62. ¿Qué periodo de antigüedad se requiere en la empresa para solicitar la excedencia voluntaria?**

- a) 36 meses de antigüedad en la empresa.
- b) 12 meses de antigüedad en la empresa.
- c) 24 meses de antigüedad en la empresa.
- d) 6 meses de antigüedad en la empresa.

**63. ¿Qué derechos tenemos si nuestra empresa nos desplaza temporalmente?**

- a) Derecho a un permiso retribuido de 4 días laborales por cada 3 meses de desplazado.
- b) Si la duración del desplazamiento es superior a 3 meses, la empresa lo debe comunicar con una antelación no inferior a 5 días.
- c) Tendremos derecho a que la empresa cubra los gastos del viaje y dietas.
- d) Todas son ciertas.

- 64. ¿Cuál de las siguientes acciones está permitida durante una huelga?**
- a) Esquirolaje.
  - b) Organizar piquetes informativos violentos.
  - c) Ocupar locales sin previo aviso.
  - d) Organizar piquetes informativos no violentos.
- 65. ¿Cuál es el número máximo de trabajadores que puede tener una empresa para que los trabajadores estén representados por delegados de personal en lugar de un comité de empresa?**
- a) 5.
  - b) 10.
  - c) 49.
  - d) 50.
- 66. ¿En qué grado de incapacidad se requiere la asistencia de una tercera persona para realizar las tareas esenciales de la vida?**
- a) Incapacidad Permanente Total.
  - b) Incapacidad Permanente Absoluta.
  - c) Incapacidad Permanente Parcial.
  - d) Gran Invalidez.
- 67. En las siguientes situaciones cada una de las personas recibirá una prestación. ¿Quién recibirá el 100% de la base que regula su prestación?**
- a) Andoni, que ha sufrido un accidente laboral mientras pintaba una fachada de un edificio.
  - b) Valeria, que tiene la gripe y permanecerá de reposo en casa durante al menos 1 semana.
  - c) Alex, trabaja en una fábrica y padece el síndrome del túnel carpiano debido a la repetición de movimientos de las manos.
  - d) Berta, después de varios años esperando, ha podido adoptar a una niña de 4 años.
- 68. El tiempo que dura la prestación contributiva por desempleo se encuentra entre:**
- a) Mínimo 2 meses máximo 1 años.
  - b) Mínimo 4 meses máximo 2 años.
  - c) Mínimo 6 meses máximo 3 años.
  - d) Mínimo 3 meses y máximo 2 años.

**69. ¿Qué requisitos mínimos deben cumplirse para acceder a la pensión de jubilación?**

- a) Tener al menos 50 años y haber cotizado 15 años.
- b) Haber cotizado al menos 25 años y tener 65 años.
- c) Haber cotizado al menos 15 años y tener la edad legal de jubilación.
- d) Haber cotizado alguna vez a lo largo de la vida.

**70. Con respecto a la jubilación para el 2024:**

- a) Si un trabajador tiene 38 años o más cotizados se podrá jubilar con 65 años.
- b) El trabajador se tiene que jubilar con 66 años y 6 meses, independientemente de los años cotizados.
- c) El trabajador debe tener 38 años y medios cotizados para poderse jubilar.
- d) El trabajador debe tener al menos 25 años cotizados para poder recibir la pensión de jubilación contributiva.

**71. ¿Qué es el Ingreso Mínimo Vital?**

- a) Una prestación contributiva para personas en situación de desempleo.
- b) Una pensión no contributiva para personas mayores.
- c) Una prestación no contributiva que garantiza ingresos mínimos vitales a hogares en situación de especial vulnerabilidad.
- d) Una prestación para jubilados de bajos ingresos.

**72. ¿Cuál de los siguientes es un requisito para acceder a la prestación por desempleo?**

- a) Haber cotizado al menos 180 días en los últimos 3 años.
- b) Haber cotizado al menos 360 días en los últimos 6 años.
- c) Haber cotizado al menos 180 días en los últimos 2 años.
- d) Haber cotizado al menos 360 días en los últimos 10 años.

**73. ¿Qué porcentaje de la base reguladora se cobra durante los primeros 180 días de prestación por desempleo?**

- a) 50%.
- b) 70%.
- c) 80%.
- d) 100%.

**74. ¿Cuál es la cuantía por la prestación del nacimiento y cuidado de un menor?**

- a) El 75% de la Base Reguladora.
- b) El 60% de la Base Reguladora.
- c) El 100% de la Base Reguladora.
- d) El 50% de la Base Reguladora.

**75. La persona trabajadora tiene la obligación de cotizar por las siguientes contingencias:**

- a) Desempleo, Formación Profesional y FOGASA.
- b) Contingencias comunes, desempleo, MEI y Formación profesional.
- c) Contingencias comunes, desempleo, MEI, Formación profesional y FOGASA.
- d) Contingencias comunes, desempleo, MEI, Formación profesional, FOGASA y prima de AT/EP.

**76. La cuantía de la prestación por Incapacidad Permanente Absoluta es de:**

- a) El 55% de la Base Reguladora.
- b) El 60% de la Base Reguladora.
- c) El 75% de la Base Reguladora.
- d) El 100% de la Base Reguladora.

**77. ¿Qué tipo de foto es recomendable incluir en un currículum vitae?**

- a) Una foto casual tomada durante tus vacaciones.
- b) Fotos con amigos o familia.
- c) Una de tipo selfie que te guste mucho.
- d) Una fotografía profesional en un entorno neutro.

**78. Según los principales manuales de búsqueda de empleo, ¿cuál es el método recomendado para responder a la pregunta sobre tus debilidades durante una entrevista de trabajo?**

- a) Elegir una debilidad menor y explicar cómo estás trabajando para mejorarla.
- b) Enumerar muchas debilidades para mostrar sinceridad.
- c) Decir que no tienes debilidades.
- d) Evitar la pregunta cambiando el tema

**79. La adquisición de las competencias profesionales se consigue a través de:**

- a) La formación.
- b) A través de la experiencia profesional.
- c) A través de las características personales del trabajador.
- d) a y b son correctas.

**80. Una vez finalizado el Ciclo Formativo que estás cursando, podrás:**

- a) Acceder directamente a un ciclo de Grado Superior.
- b) Acceder al Bachillerato mediante una prueba de acceso.
- c) Cursar otro ciclo de Grado Medio superando una prueba de acceso.
- d) Todas son correctas.